

发布日期: 2025-09-21

档案管理外包服务: 按照国家档案管理相关规定, 根据客户的实际需求, 为企业制订建设标准化、规范化档案管理办法, 提供基于人事档案和工作档案的分类、整理、装订、后续服务等全流程服务。产品分类: 一次性档案管理外包日常档案管理外包工作档案管理外包服务内容: 为企业量身制订标准化档案室实施方案和档案管理制度。档案资料信息录入服务外包档案整理加工业务外包(规整、编制目录、建立查找到索引)档案数字影像化管理外包(扫描、数据库管理)档案资料保存管理服务(寄存、保管、维护、查询、流转)档案接收转出、查询、出具各类人事证明及鉴定、统计、利用等后续日常服务产品优势: 档案外包可以在为企业节约档案管理成本的同时, 提升档案管理水平: 解决企业档案存放空间不足的问题。帮助降低企业成本, 只需要付出档案服务费用即可享受全流程的档案服务。由专业的档案外包公司负责档案的管理, 分担档案风险, 保证业务链条安全。很大程度上节约档案调阅的所需时间, 提升HR管理效能。常州医企行企管蓝领招聘有效缩短企业招聘周期, 提高招聘效率, 同时降低招聘成本! 蓝领招聘人力资源服务网站

人力资源服务分为: 人力资源外包; 人力资源派遣; 人力资源培训; 人力资源招聘; 人力资源测评; 猎头服务; 人力资源管理咨询; 人力资源战略咨询。人力资源是存在于人的体能、知识、技能、能力、个性行为特征与倾向等载体中的经济资源。人力资源与其他资源一样也具有物质性、可用性、有限性。人力资源的物质性是指, 有一定的人口, 才有一定的人力; 一定的人力资源必然表现为一定的人口数量。人力资源的可用性是指, 通过对体能、知识、能力、个性行为特征与倾向(如人格、价值观)的使用可以创造更大的价值。人力资源的有限性是指, 人力资源有质和量的限制, 只能在一定的条件下形成, 只能以一定的规模加以利用。蓝领招聘人力资源服务网站医企行(常州)企业管理咨询有限公司人力资源服务诚信高效专业创新!

招聘外包是一种利用第三方人力资源公司的人才资源、评价工具和流程管理方面的优势来完成招聘工作的一种方式。简单的理解就是企业把员工的招聘流程外包给第三方来完成。当今社会企业招聘难, 招聘外包就能够满足企业用工的一个方法。招聘外包的优势。1、省人力部门开支。企业把招聘工作外包出去后, 人事部门的工作就会减少很多, 并且减少了人力部门关于招聘工作的开支, 也就是无形中节省了很多不必要的资金浪费减少成本开支。2、到非常精干的人才。通过广东招才通招聘外包输送来的人才, 都是非常精干而且工作能力非常强的, 比大面积招聘来的更加的快速简单, 而且人员正好是自己需要的, 直接可以在工作当中进入状态, 不需要过多的培训。3、专注自身业务发展。企业的招聘工作是由人事部门负责, 但是人事部门的职责不是单单的招聘员工, 它们还有很多事情要做, 如果只是员工招聘就要整个人事部门的全部投入, 那么他们之前的工作谁来做, 如果企业把招聘工作外包出去的话, 人事部门就可以专注于其它业务上发展了。

医企行（常州）企业管理咨询有限公司人力资源服务内容有：一站式招聘流程外包服务，确定职位描述，分析用人理念、职位需求，与用人部门负责人沟通，筛选简历，人才测评，面试及录用通知，候选人报到、回访。定制化招聘流程外包服务，针对企业不同需求及预算，提供量身定制的解决方案。包括搜寻方式、人才渠道、筛选方式及专场招聘会等。专项招聘流程外包服务，针对计划成立新项目团队或分店、分公司的企业，我司依靠本身海量的人才储备、庞大的招聘渠道、优良的寻访能力专业的甄选方法和经验为客户提供有效的团队建设服务。应届生校园招聘服务针对企业内部HR资源有限，无法完美应对繁杂的应届生招聘事宜，提供一站式应届生校园招聘解决方案，有效提高企业招聘效率。价值体现

- A. 依据企业预算及实际招聘需求，提供定制化解决方案及定价
- B. 拥有完整的人才招聘、寻访体系和充足的人才招聘顾问团队，可优化企业人才招聘流程
- C. 减轻中低层岗位这一庞大的群体不定期且频繁的流动所带来的人力资源负担
- D. 有效缩短企业招聘周期，提高招聘效率，同时降低招聘成本。

常州医企行人力资源—提供人力资源服务外包**！

人力资源管理外包就是企业根据需要将能某一项或几项人力资源管理工作或职能外包出去，交由其他企业或组织进行管理，以降低人力成本，实现效率比较大化。总体而言人力资源管理外包将渗透到企业内部的所有人事业务，包括人力资源规划、制度设计与创新、流程整合、员工满意度调查、薪资调查及方案设计、培训工作、劳动仲裁、员工关系、企业文化设计等方方面面。所谓外包(outsourcing)英文直译为“外部资源”，指企业整合利用其外部相当的专业化资源，从而达到降低成本、提高效率、充分发挥自身竞争力和增强企业对环境的迅速应变能力的一种管理模式。人力资源管理外包将渗透到企业内部的所有人事业务，包括、流程整合、员工满意度调查、薪资调查及方案设计、培训工作、劳动仲裁、员工关系、企业文化设计等方方面面。一站式招聘流程外包服务就找常州医企行企管！蓝领招聘人力资源服务网站

定制化招聘流程外包服务就找常州医企行企管！蓝领招聘人力资源服务网站

人力资源服务外包是指将原来由企业内部人力资源部承担的工作职能，通过招标的方式，签约付费委托给专业从事相关服务的外包服务商的做法。其内容是帮助企业提高劳动效率，充分发挥竞争力，增强企业应变能力的一种新型管理模式。人力资源外包的内容主要涉及一些事务性、社会性的人力资源管理职能。人力资源服务包括：人力资源外包、人力资源派遣、人力资源培训、人力资源招聘、人力资源测评、猎头服务、人力资源管理咨询、人力资源战略咨询。蓝领招聘人力资源服务网站